

#### O43 การดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2562 นำมาศึกษาวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง และจะต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ตลอดจนการศึกษาในประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยเฉพาะผลการประเมิน (ตัวชี้วัดที่ 9- 10) ได้แก่ “การเปิดเผยข้อมูล” และ “การป้องกันทุจริต” ได้คะแนนเต็ม 100 ทั้ง 2 ตัวชี้วัด ผลการประเมินอยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) แสดงถึงมหาวิทยาลัยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในทั้งสองตัวชี้วัดทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของมหาวิทยาลัยที่จะป้องกันการทุจริต ให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจะรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างดีเยี่ยมตลอดไป นอกจากนี้ ในปี พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยจะดำเนินการโดยเน้นเพิ่มคุณภาพของการดำเนิน “การเปิดเผยข้อมูล” และ “การป้องกันทุจริต” ให้มากยิ่งขึ้น และจะนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2562 ที่มีผลคะแนนที่ต่ำกว่าร้อยละ 80 นำมาวิเคราะห์ และดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ในปี พ.ศ.2563 เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

## (1) การปฏิบัติหน้าที่

ผลการวิเคราะห์/ ประเมิน(จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- 11 บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ ผู้ มา ตี ต อ (โปร่งใสเป็นไปตาม ขั้นตอนที่กำหนด โปร่งใสเป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด) มากนัก้อยเพียงใด (79.55)</p>	<p>1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ เดียวกัน 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือให้ เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าวฯ 3.ให้คณะ สถาบัน สำนัก พิจารณา ตรวจสอบ หรือทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้ดำเนินจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติเดียวกัน สำหรับการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือให้เจ้าหน้าที่และประชาชน มหาวิทยาลัยได้กำหนดช่องทางที่หลากหลาย ซึ่งปรากฏในผล การดำเนินงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กำหนด เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ จึงปรากฏบน เว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมาย ข่าวอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้</p> <p>1.เพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง (เพจหลัก) <a href="https://www.facebook.com/prlpru2015/">https://www.facebook.com/prlpru2015/</a></p> <p>2.Instagram มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง <a href="https://www.instagram.com/lpru_university/">https://www.instagram.com/lpru_university/</a></p> <p>3.เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (นำส่งข้อมูลผ่าน เว็บ มาสเตอร์) <a href="https://www.lpru.ac.th/">https://www.lpru.ac.th/</a></p> <p>ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐9</p>

ผลการวิเคราะห์/ ประเมิน(จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- 12 บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับผู้มา ติดต่อที่รู้จักเป็นการ ส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด (75.30)</p> <p>- 13 บุคลากรใน หน่วยงานของท่านมี พฤติกรรมในการ ปฏิบัติงาน (มุ่งผม สำเร็จของงาน ให้ ความสำคัญกับงาน มากกว่าธุระส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบหาก ความผิดพลาดเกิด จากตนเอง) มากน้อย เพียงใด (75.19)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ประเมินความพึงพอใจของผู้มา รับบริการ และรายงานผลการ ประเมินให้ผู้บริหารทราบทุก 3 เดือน</li> <li>เผยแพร่ผลการประเมินความ พึงพอใจการให้บริการแก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ ประชาชน</li> <li>นำผลการประเมินไปปรับปรุง การดำเนินงานการให้บริการ</li> <li>กำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม</li> <li>จัดช่องทาง การร้องเรียน เกี่ยวกับการบริการ/การปฏิบัติ หน้าที่ที่หลากหลายช่องทาง เช่น ทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ อีเมลล์</li> <li>ดำเนินการทางวินัยกับ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการอย่างไม่เป็น ธรรมและเลือกปฏิบัติ</li> <li>เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต</li> </ol>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้มอบหมายให้สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำประเมินความพึงพอใจ ให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน โดยการ ประเมินความพึงพอใจการใช้บริการของ ศูนย์วิทยบริการ (หอสมุด) ประเด็น 4 ด้าน คือ ด้านความพึงพอใจที่มีต่อการ ให้บริการ 2) ด้านบริการ 3) ด้านผู้ให้บริการ 4) ด้านสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวก และการประเมินความพึงพอใจ การใช้บริการของศูนย์คอมพิวเตอร์ ประเด็น 4 ด้าน คือ ) ด้านบุคลากร 2) ด้านการให้บริการ 3) ด้านซอฟต์แวร์/ อุปกรณ์การบริกา 4) ด้านอาคารสถานที่ ให้ผู้บริหารทราบทุก 3 เดือน ตลอดจนการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการ ดำเนินงานการให้บริการ และทำการเผยแพร่ผลการประเมิน ความพึงพอใจการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ ประชาชน ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐16</b></p> <p>นอกจากนี้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งจะปรากฏผลการ ดำเนินการ<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐27</b> โดยกำหนดจัดช่องทาง ร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ/การปฏิบัติหน้าที่ที่หลากหลาย ช่องทาง เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1“สายตรง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” ผ่านระบบ เว็บไซต์ <a href="http://www.lpru.ac.th">www.lpru.ac.th</a> ในการสอบถามช่องทางนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปา จะเป็นผู้เข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถาม ด้วยตนเอง จะไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะได้ <a href="http://netra.lpru.ac.th/~webmaster/sendmail/mailto_atikan_mail62.php">http://netra.lpru.ac.th/~webmaster/sendmail/mailto atikan_mail62.php</a></li> <li>2.ผู้รับเรื่อง การรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ</li> </ol>

ผลการวิเคราะห์/ ประเมิน(จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ติดตั้ง ณ เคาร์เตอร์ประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1Uib_EfxlrjWec9B8wiDE7MEtOB4yd7p7/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Uib_EfxlrjWec9B8wiDE7MEtOB4yd7p7/view?usp=sharing</a></p> <p>3.การรับเรื่องสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยของมหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง ณ เคาร์เตอร์งานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1y62jrXyGWsFrFmCe0k67AHxv6hL4Pxi/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1y62jrXyGWsFrFmCe0k67AHxv6hL4Pxi/view?usp=sharing</a></p> <p>4.การรับเรื่องผ่านทางโทรศัพท์หมายเลขมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 054-237399 ต่อ 0 หรือ 5116-5118</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1fH8PXw4u87jl06DMW5XCDUxUIZSOam0H/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1fH8PXw4u87jl06DMW5XCDUxUIZSOam0H/view?usp=sharing</a></p> <p>5.การรับเรื่องผ่านเครื่องโทรสารของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง 054-237389</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1d7luGuMpVCYkO4nl_Dx7IDrujFbwhOcM/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1d7luGuMpVCYkO4nl_Dx7IDrujFbwhOcM/view?usp=sharing</a></p> <p>6.ช่องทางสอบถาม ผ่านเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ช่องข้อความ(inbox) ผู้ที่ดูแล ระบบ (admin) คือ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับ รายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p>

ผลการวิเคราะห์/ ประเมิน(จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p><a href="https://drive.google.com/file/d/1XO75THI5RbDt5XEgJM_BsJYGVy8qgdP0/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1XO75THI5RbDt5XEgJM_BsJYGVy8qgdP0/view?usp=sharing</a></p> <p>7.ช่องทาง ถาม – ตอบ ในเว็บไซต์ <a href="http://www.lpru.ac.th">www.lpru.ac.th</a> ผู้ดูแลระบบ (admin) คือ เว็บมาสเตอร์ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ของระบบ ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบ นั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p><a href="https://www.lpru.ac.th/webboard/index.php">https://www.lpru.ac.th/webboard/index.php</a></p> <p>8.นำส่งเอกสารผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : <a href="mailto:sarabun_02@hotmail.com">sarabun_02@hotmail.com</a> โดยงานบริหารทั่วไป สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ดูแล ดำเนินการรับเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เข้าสู่ระบบงานสารบรรณ (งานรับหนังสือเข้า)</p> <p>9.นำส่งเอกสารผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : <a href="mailto:prlpru@hotmail.co.th">prlpru@hotmail.co.th</a> และ <a href="mailto:pr.ootp@lpru.ac.th">pr.ootp@lpru.ac.th</a> โดยงานประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ดูแลระบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เข้าสู่ระบบงานสารบรรณ (งานรับหนังสือเข้า) งานบริหารทั่วไป สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี หากเป็นจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการระบุ "ลับ" นำส่งถึงอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง จะทำการนำส่งถึงอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง โดยตรง ไม่นำเข้าระบบสารบรรณ เพื่อให้ข้อมูลดังกล่าวได้รับความคุ้มครอง ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐30</b></p>

## (2) การใช้งบประมาณ

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานของท่านอย่างน้อยเพียงใด (65.00)</p> <p>- 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง (ความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ของงบประมาณที่ตั้งไว้) มากน้อยเพียงใด (78.41)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>2. จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>3. จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียด เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</li> <li>4. จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</li> <li>5. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี</li> <li>6. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</li> </ol>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีการแผนการดำเนินงานในรอบ 1 ปี คือแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 ซึ่งรายละเอียดประกอบไปด้วย แผนงานโครงการ/กิจกรรม จำนวนงบประมาณแต่ละประเภท แต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยระบบระยะเวลา เริ่มต้น สิ้นสุดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ลิงค์ที่ 1.แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 งบแผ่นดิน ลิงค์ที่ 2. แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 งบเงินรายได้ ลิงค์ที่ 3.ลิงค์ข้อมูลเผยแพร่งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ลิงค์ที่ 4.มติสภามหาวิทยาลัย จัดสรรงบแผ่นดิน ครั้งที่ 1 และงบรายได้ปี 2563 ลิงค์ที่ 5.มติสภามหาวิทยาลัย จัดสรรงบแผ่นดิน ปี 2563 ครั้งที่ 2 โดยมีการเผยแพร่งบประมาณประจำปี ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐18</b></p> <p>นอกจากนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 2 (รอบ 6 เดือน) ระบุผลการใช้งบประมาณในแต่ละหน่วยงานภายใน ประกอบไปด้วยงบประมาณที่ใช้ไป และงบประมาณคงเหลือ โดยเปรียบเทียบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่รัฐบาลได้ตั้งไว้ในแต่ละไตรมาส ลิงค์ที่ 1.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 2 (รอบ 6 เดือน) ลิงค์ที่ 2.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 1 ลิงค์ที่ 3.ลิงค์ข้อมูลสารสนเทศ ติดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ลิงค์ที่ 4.มติสภามหาวิทยาลัย รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไตรมาส 2/2563 ซึ่งได้รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนใช้จ่าย</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>งบประมาณประจำปี ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน <b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐19</b></p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียด เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยมีรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 4 (รอบ 12 เดือน) สิ้นสุดปีงบประมาณ 2562 ระบุผลการใช้งานงบประมาณในแต่ละหน่วยงานภายใน ประกอบไปด้วย งบประมาณที่ใช้ไป และงบประมาณคงเหลือ โดยเปรียบเทียบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่รัฐบาลได้ตั้งไว้ในแต่ละไตรมาส และได้ระบุถึงผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ในการเบิกจ่าย ลิงค์ที่ 1. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 4 (รอบ 12 เดือน) สิ้นสุดปีงบประมาณ 2562 ลิงค์ที่ 2. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2562 ลิงค์ที่ 3. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2562 ลิงค์ที่ 4. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณประจำไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2562 ลิงค์ที่ 5. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลปัญหา อุปสรรค ในการเบิกจ่ายงบประมาณ ลิงค์ที่ 6. ลิงค์ข้อมูลสารสนเทศ ติดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ลิงค์ที่ 7. มติสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาส 4/2562 ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน <b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐20</b></p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ (โปร่งใส ตรวจสอบได้ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง) มากน้อยเพียงใด (78.85)</p> <p>- I12 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้(สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน)มากน้อยเพียงใด (62.28)</p>		<p>มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้งานพัสดุจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี ตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โดยการจัดประชุมชี้แจง การจัดทำหนังสือเวียน การผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียด เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐21</b></p> <p>มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน <b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ๐23</b> นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้กำหนดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐24</b></p>



## (3) การใช้อำนาจ

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- I13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (74.40)</p> <p>- I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด (76.18)</p> <p>- I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (71.93)</p>	<p>1.จัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเป็น นโยบายของผู้บริหารสูงสุดและ ถ่ายทอดไปสู่ผู้บริหารเพื่อใช้ ยึดถือและปฏิบัติ</p> <p>2.กำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหา และ คัด เลือ ก บุ ค ล า ก ร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนา บุคลากร หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร และหลักเกณฑ์การให้ คุ ณ ให้ โ ทษ และ การ ส ร ร ง ข ว ี ณ ก ำ ล ัง จ ใจ</p> <p>3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคล หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบผ่านช่องทาง เช่นการ ประชุมชี้แจง จัดทำ หนังสือเวียน เผยแพร่บน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้กำหนดจัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อก่อให้เกิดการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และกำหนดเป็นนโยบายที่ใช้บังคับภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ. 2563 ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน <b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐25</b> โดยเป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด และถ่ายทอดไปสู่ผู้บริหารเพื่อใช้ยึดถือและปฏิบัติ ตลอดจนการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน <b>ตัวชี้วัด ที่ 9 ข้อ ๐26</b></p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์การ สรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และ หลักเกณฑ์การให้คุ ณ ให้ โ ทษ และ การ ส ร ร ง ข ว ี ณ ก ำ ล ัง จ ใจ ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏผลการ ดำเนินการใน <b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐27</b></p>

## (4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- 120 ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด (60.08)</p> <p>- 121กรณีที่ต้องมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ในการปฏิบัติงาน บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน มีการขอ อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด (77.37)</p> <p>- 123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการที่ถูกต้อง มากน้อย เพียงใด (67.37)</p> <p>- 124 หน่วยงานของท่าน มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด (71.03)</p>	<p>1.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมี ทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และสามารถแยกผลประโยชน์ ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วน ตน</p> <p>2.จัดทำคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบ ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ การยืม ทรัพย์สินของทางราชการ การ ขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก รวมทั้งกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/ แนว ทาง/ ระเบียบปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการให้บุคลากรและ ประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้ดำเนินการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ความรู้ เรื่องด้านการต่อต้านการคอร์รัปชัน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจนผ่าน กิจกรรมและสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <p>1.การจัดประกาศเสียงตามสายภายในมหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง 2 ช่วงเวลา คือ เวลา 07.30-08.00น. และ 12.15น. ทุกวันราชการ โดยการเปิดเพลงรณรงค์ การต่อต้านการคอร์รัปชัน <a href="https://drive.google.com/file/d/1Sc3he4J0URqunxEgzuaYpebWG6NiIS_J/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Sc3he4J0URqunxEgzuaYpebWG6NiIS_J/view?usp=sharing</a></p> <p>2.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยกำหนดเป็นหัวข้อ LPRU ITA <a href="https://www.lpru.ac.th/index.php">https://www.lpru.ac.th/index.php</a></p> <p>3.การเผยแพร่ ข่าวสารกิจกรรมรณรงค์ การอบรม การ ให้ความรู้ เรื่องการป้องกันการคอร์รัปชัน ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ อิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง LPRU News ของงานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง</p> <p>4.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การรณรงค์กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย</p> <p>- มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ร่วมใจต่อต้านทุจริต "คนไทย ต้องไม่โกง" เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 <a href="https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3233796679986589/?typ">https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3233796679986589/?typ</a></p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p><a href="#">e=3&amp;theater</a></p> <p>-มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ขอเชิญชวนคณาจารย์ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่มีอายุงาน ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ร่วมตอบแบบสอบถามตามโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563 ตั้งแต่บัดนี้เป็น ต้นไป ร่วมตอบแบบสอบถาม คลิก</p> <p><a href="https://itas.nacc.go.th/go/iit/fgh53y">https://itas.nacc.go.th/go/iit/fgh53y</a></p> <p><a href="https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3340822065950716/?type=3&amp;theater">https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3340822065950716/?type=3&amp;theater</a></p> <p>มหาวิทยาลัยจัดทำคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืม ทรัพย์สินของทางราชการ การขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย รวมทั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ</p>

## (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- 125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด (79.52)</p> <p>- 127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด (68.28)</p> <p>- 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (“เฝ้าระวังการทุจริต”/ “ตรวจสอบการทุจริต”/ “ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต”) (71.52)</p> <p>- 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด (73.15)</p> <p>- 130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร (79.52)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อธิการบดีแสดงเจตนาธรรมาภิบาล หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>2. จัดทำแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย</li> <li>3. จัดให้มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี</li> <li>4. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต โดยการจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัยรวมทั้งช่องทางติดตาม</li> <li>5. มอบหมายให้งานนิติการรับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริต ด้วยความรวดเร็วตรงไปตรงมาและรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ</li> </ol>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้ประกาศเจตนาธรรมาภิบาล แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้</p> <p>ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และนโยบายของรัฐบาลว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน (ประกาศเป็นภาคภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ผ่านเว็บไซต์</p> <p><a href="http://wianglagon.lpru.ac.th/president/19ITA/index.html">http://wianglagon.lpru.ac.th/president/19ITA/index.html</a></p> <p>การประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายป้องกันการรับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรโปร่งใส มาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัย การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เจตจำนงสุจริตผ่านเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p><a href="https://www.facebook.com/prlpru2015/">https://www.facebook.com/prlpru2015/</a></p> <p>การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตผ่านจอ LED</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1ayNnN3uMbjj5UVzJu02N2yreVrdH4w2X/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1ayNnN3uMbjj5UVzJu02N2yreVrdH4w2X/view?usp=sharing</a></p> <p>การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตผ่านการประกาศเสียงตามสาย</p>

		<p><a href="https://drive.google.com/file/d/1Sc3he4J0URqu_nxEgzuaYpebWG6NiIS_/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Sc3he4J0URqu_nxEgzuaYpebWG6NiIS_/view?usp=sharing</a></p> <p>ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐34</b> นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายงานนิติการรับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริต ด้วยความรวดเร็ว ตรงไปตรงมาและรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต และเผยแพร่แนวทางขั้นตอนผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยให้บุคลากรทราบ</p>
--	--	--

## (6) คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้(โปรดใส่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด โปรดใส่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด) มากน้อยเพียงใด (79.07)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ</li> <li>3.จัดทำคู่มือ ที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่องานใช้เป็นข้อมูล โดยกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่อขอรับบริการ</li> </ol>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็นคู่มือการปฏิบัติงานสายวิชาการ และคู่มือการปฏิบัติงานสายสนับสนุน ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐13</b> ตลอดจนการเผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐14</b></p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบทุก 3 เดือน พร้อมเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐16</b></p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ความรู้</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
	<p>4.ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ ทุก 3 เดือน</p> <p>5.เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ</p> <p>6.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม</p> <p>7.จัดทำแนวทางป้องกันการให้และการรับสินบนเพื่อความปลอด ทุก จ ริ ต จาก การปฏิบัติงาน</p> <p>8.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ ให้มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>เรื่องด้านการต่อต้านการคอร์รัปชั่น มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจนผ่าน กิจกรรมและสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <p>1.การจัดประกาศเสียงตามสายภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 2 ช่วงเวลา คือ เวลา 07.30-08.00น. และ 12.15น. ทุกวันราชการ โดยการเปิดเพลงรณรงค์การต่อต้านการคอร์รัปชั่น</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1Sc3he4JOURqu_nxEgzuaYpebWG6NiIS_J/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Sc3he4JOURqu_nxEgzuaYpebWG6NiIS_J/view?usp=sharing</a></p> <p>2.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยกำหนดเป็นหัวข้อ LPRU ITA</p> <p><a href="https://www.lpru.ac.th/index.php">https://www.lpru.ac.th/index.php</a></p> <p>3.การเผยแพร่ ข่าวสารกิจกรรมรณรงค์ การอบรม การให้ความรู้ เรื่องการป้องกันการคอร์รัปชั่น ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ อิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง LPRU News ของงานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>4.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การรณรงค์กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย - มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ร่วมใจต่อต้านทุจริต "คนไทย ต้องไม่โกง" เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563</p> <p><a href="https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3233796679986589/?type=3&amp;theater">https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3233796679986589/?type=3&amp;theater</a></p> <p>-มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ขอเชิญชวนคณาจารย์ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่มีอายุงาน ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ร่วมตอบแบบสอบถามตามโครงการ</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563 ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ร่วมตอบแบบสอบถาม คลิก</p> <p><a href="https://itas.nacc.go.th/go/iit/fgh53y">https://itas.nacc.go.th/go/iit/fgh53y</a></p> <p><a href="https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3340822065950716/?type=3&amp;theater">https://www.facebook.com/prlpru2015/photos/a.1022159961150283/3340822065950716/?type=3&amp;theater</a> ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐38</p>

## (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้(เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย) มากน้อยเพียงใด (75.70)</p> <p>- E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ (60.00)</p>	<p>1.ให้งานประชาสัมพันธ์เป็นศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>2.ให้หน่วยงานระดับคณะสถาบัน สำนัก มีหน่วยประชาสัมพันธ์ เพื่ออำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่ผู้มารับบริการ</p> <p>3.มหาวิทยาลัยจัดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถ</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูล หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัย ดังนี้</p> <p>1.การรับเรื่องสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ณ เคาร์เตอร์ประชาสัมพันธ์งานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1y62jrXyGWsFrmCe0k67AHxv6hL4Pksi/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1y62jrXyGWsFrmCe0k67AHxv6hL4Pksi/view?usp=sharing</a></p> <p>2.การบริการประชาสัมพันธ์ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ 054-237399 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ระบบ Call Center ช่อง 20 คู่สาย</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1fH8PXw4u87jI06DMW5XCDUxUIZSOam0H/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1fH8PXw4u87jI06DMW5XCDUxUIZSOam0H/view?usp=sharing</a></p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
	<p>สอบถามข้อมูลต่าง ๆ โดยหน่วยงานสามารถตอบคำได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง เช่น สายด่วน Web board กล้องข้อความ-ถาม-ตอบ Line official</p> <p>4. จัดทำเครือข่ายสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัย เช่น Facebook Twitter Instagram Line official เป็นต้น</p> <p>5. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องราวเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่เข้าถึงง่าย มีความชัดเจน ปลอดภัย และสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ เช่น สายด่วน Web board กล้องข้อความ-ถาม-ตอบ Line official</p> <p>6. จัดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต</p> <p>7. จัดโครงการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตาม</p>	<p>3.“สายตรง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” ผ่านระบบ เว็บไซต์ <a href="http://www.lpru.ac.th">www.lpru.ac.th</a> ในการสอบถามช่องทางนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะเป็นผู้เข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p><a href="http://netra.lpru.ac.th/~webmaster/sendmail/mailtoatikan_mail62.php">http://netra.lpru.ac.th/~webmaster/sendmail/mailtoatikan_mail62.php</a></p> <p>4. ช่องทางสอบถาม ผ่านเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ช่องข้อความ(inbox) ผู้ที่ดูแลระบบ (admin) คือ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1XO75THI5RbDt5XEgJM_BsJYGVy8qgdP0/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1XO75THI5RbDt5XEgJM_BsJYGVy8qgdP0/view?usp=sharing</a></p> <p>5. ช่องทาง ถาม – ตอบ ในเว็บไซต์ <a href="http://www.lpru.ac.th">www.lpru.ac.th</a> ผู้ที่ดูแลระบบ (admin) คือ เว็บมาสเตอร์ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ของระบบ ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p>



ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
	ประเมินผล เป็นต้น	<p><a href="https://www.lpru.ac.th/webboard/index.php">https://www.lpru.ac.th/webboard/index.php</a></p> <p>6.ช่องทางการสื่อสารหอพักภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง</p> <p><a href="https://www.facebook.com/dormitorylpru/">https://www.facebook.com/dormitorylpru/</a> ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐8</b></p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กำหนดเครือข่ายสังคม ออนไลน์ของหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ จึงปรากฏบนเว็บไซต์ และ สื่อสังคมออนไลน์ ดังนี้</p> <p>1.เพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง (เพจหลัก)</p> <p><a href="https://www.facebook.com/prlpru2015/">https://www.facebook.com/prlpru2015/</a></p> <p>2.Instagram มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p><a href="https://www.instagram.com/lpru_university/">https://www.instagram.com/lpru_university/</a></p> <p>3.เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (นำส่งข้อมูลผ่าน เว็บมาสเตอร์)</p> <p><a href="https://www.lpru.ac.th/">https://www.lpru.ac.th/</a></p> <p>4.การประชาสัมพันธ์ แชรข้อมูลจากเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (เพจ หลัก) ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย ดังนี้</p> <p>1.Instagram มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ผู้ที่ดูแลและ รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล คือ เว็บมาสเตอร์ สังกัด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p>2.เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง <a href="http://www.lpru.ac.th">www.lpru.ac.th</a> (นำส่งข้อมูลผ่าน เว็บมาสเตอร์)</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>3.เพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (เพจหลัก) การประชาสัมพันธ์ แชร์ข้อมูลจากเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (เพจหลัก) ผ่านโซเชียลมีเดีย ดังนี้ คือ กลุ่ม Facebook (11 กลุ่ม) และกลุ่ม Line (15 กลุ่ม) ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการใน<b>ตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐9</b></p> <p>โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูล หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.การรับเรื่องสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยของ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ณ เคาร์เตอร์ประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง <a href="https://drive.google.com/file/d/1y62jrXyGWsFrfmCe0k67AHxv6hL4Pxi/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1y62jrXyGWsFrfmCe0k67AHxv6hL4Pxi/view?usp=sharing</a></li> <li>2.การบริการประชาสัมพันธ์ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ 054-237399 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ระบบ Call Center ช่อง 20 คู่สาย <a href="https://drive.google.com/file/d/1fH8PXw4u87jl06DMW5XCDUxUIZSOam0H/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1fH8PXw4u87jl06DMW5XCDUxUIZSOam0H/view?usp=sharing</a></li> <li>3.“สายตรง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” ผ่านระบบ เว็บไซต์ www.lpru.ac.th ในการสอบถามช่องทางนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะเป็น ผู้เข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจน ดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</li> </ol>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p><a href="http://netra.lpru.ac.th/~webmaster/sendmail/mailtoatikan_mail62.php">http://netra.lpru.ac.th/~webmaster/sendmail/mailtoatikan_mail62.php</a></p> <p>4.ช่องทางสอบถาม ผ่านเพจ Facebook : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ช่องข้อความ(inbox) ผู้ดูแลระบบ (admin) คือ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/1XO75THI5RbDt5XEgJM_BsJYGvy8qgdP0/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1XO75THI5RbDt5XEgJM_BsJYGvy8qgdP0/view?usp=sharing</a></p> <p>5.ช่องทาง ถาม – ตอบ ในเว็บไซต์ www.lpru.ac.th ผู้ดูแลระบบ (admin) คือ เว็บมาสเตอร์ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะดำเนินการเข้าระบบด้วย username และ password ของระบบ ตลอดจนดำเนินการตอบคำถามด้วยตนเอง สำหรับรายละเอียดข้อมูล หรือเรื่องที่สอบถามกับผู้ดูแลระบบนั้น จะไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้</p> <p><a href="https://www.lpru.ac.th/webboard/index.php">https://www.lpru.ac.th/webboard/index.php</a></p> <p>6.ช่องทางการสื่อสารหอพักภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p><a href="https://www.facebook.com/dormitorylpru/">https://www.facebook.com/dormitorylpru/</a></p> <p>ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐8</p>

## (8) การปรับปรุงการทำงาน

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
<p>- E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การ บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด (74.63)</p> <p>- E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมี การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การดำเนินงาน/การให้บริการดี ขึ้นเล็กน้อยเพียงใด (74.63)</p> <p>- E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไป มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เล็กน้อยเพียงใด (74.53)</p> <p>- E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมี การปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการให้มีความโปร่งใส มากขึ้นเล็กน้อยเพียงใด (75.77)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.จัดให้มีการประเมินความพึง พอใจของผู้มารับบริการ เพื่อ รับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ และนำผลการ ประเมินมาปรับปรุง พัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่การประเมินให้ เจ้าหน้าที่ทราบ</li> <li>2.กำหนดให้คณะ สถาบัน สำนัก พิจารณาตรวจสอบ หรือ ทบทวน คู่มือ การ ปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ เพื่อเป็นแนวทางและ มาตรฐานการปฏิบัติงานและ เผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</li> <li>3.นำเทคโนโลยีสารสนเทศมา ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และลดการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ เช่น การแจ้งข่าวสาร การแจ้งเรื่อง ร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์</li> <li>4.จัดโครงการหรือกิจกรรมที่ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วม ดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตาม ประเมินผล เป็นต้น</li> </ol>	<p>มหาวิทยาลัยได้นำผลประเมินพึงพอใจการให้บริการ นำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ พร้อมทั้งเผยแพร่ผล การประเมินให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ โดยมีนำมาแสดงและเผยแพร่ ดังนี้</p> <p>-ผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี <a href="http://wianglagon.lpru.ac.th/president/2_piccenter/630414%20h1-63.pdf">http://wianglagon.lpru.ac.th/president/2_piccenter/630414%20h1-63.pdf</a></p> <p>-ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการของ บุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม <a href="https://drive.google.com/file/d/1jDxYfrmZ2-9wIMY-2tb30kC9b1uZWEhz/view">https://drive.google.com/file/d/1jDxYfrmZ2-9wIMY-2tb30kC9b1uZWEhz/view</a> ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐16</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้ส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ร่วมวางแผน ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนให้คำปรึกษา โดยกำหนดและแต่งตั้ง คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง คณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการประจำ ส่วนราชการสำนัก</p> <p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ <a href="https://www.lpru.ac.th/ita/pdf/o3_3_1.pdf">https://www.lpru.ac.th/ita/pdf/o3_3_1.pdf</a></p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>กรรมการประจำคณะครุศาสตร์ <a href="https://edulpru.com/eu/dataedu/dedu-006.php?fbclid=IwAR1-5tzyFkt57wTxr49VspEtVOv86YxZ0W0G0cmixlPljykh1LCRhW7nSrA">https://edulpru.com/eu/dataedu/dedu-006.php?fbclid=IwAR1-5tzyFkt57wTxr49VspEtVOv86YxZ0W0G0cmixlPljykh1LCRhW7nSrA</a></p> <p>กรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม <a href="http://www.itech.lpru.ac.th/">http://www.itech.lpru.ac.th/</a></p> <p>กรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร <a href="http://www.aggiefac.lpru.ac.th/CommitteeDept.php">http://www.aggiefac.lpru.ac.th/CommitteeDept.php</a></p> <p>กรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ <a href="http://hugiswh.lpru.ac.th/HUSOC/">http://hugiswh.lpru.ac.th/HUSOC/</a></p> <p>กรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ <a href="http://mis.scilpru.in.th/ScienceWeb/manager.php">http://mis.scilpru.in.th/ScienceWeb/manager.php</a></p> <p>กรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ <a href="http://www.mgts-lpru.com/index.php?lay=show&amp;ac=article&amp;Id=539539810">http://www.mgts-lpru.com/index.php?lay=show&amp;ac=article&amp;Id=539539810</a></p> <p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการสำนัก <a href="https://www.lpru.ac.th/ita/pdf/o3_3_2.pdf">https://www.lpru.ac.th/ita/pdf/o3_3_2.pdf</a></p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>คณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ <a href="http://arit.lpru.ac.th/team_boss.php">http://arit.lpru.ac.th/team_boss.php</a></p> <p>คณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม <a href="http://www.culture.lpru.ac.th/Web_culture/index.php?modules=history&amp;file=structure">http://www.culture.lpru.ac.th/Web_culture/index.php?modules=history&amp;file=structure</a></p> <p>คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://www.rsc.lpru.ac.th/IRD/masterperson.html?fbclid=IwAR3rdOXJp236cXoxVtqZrGfdq_7s74pUaePiU-0tc4JigbN1j9w7rhl5jJ4">http://www.rsc.lpru.ac.th/IRD/masterperson.html?fbclid=IwAR3rdOXJp236cXoxVtqZrGfdq_7s74pUaePiU-0tc4JigbN1j9w7rhl5jJ4</a></p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้จัดกิจกรรมให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน เช่นการจัดอบรมการให้ความรู้แก่ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตลอดจน ร่วมการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตาม กิจกรรมดังต่อไปนี้</p> <p>1.วันที่ 6-7 กรกฎาคม 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง ได้จัดโครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่สู่ รั้วมหาวิทยาลัย “เพาะพันธุ์กล้ากาสะลอง” ประจำปี การศึกษา 2562 รุ่นที่ 3 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การชีวิต ในระดับอุดมศึกษา การอยู่ร่วมกับผู้อื่น เกิด ความรัก สมานสามัคคีในหมู่คณะ มีความรู้ด้าน ภูมิคุ้มกันภัยจาก สิ่งเสพติดให้โทษ และการมี เพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ความรู้เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์กับประเทศไทยและจิตอาสา ทำความดี</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>ด้วยหัวใจ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันได้ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p><a href="https://www.facebook.com/pg/dsd.lpru/photos/?tab=album&amp;album_id=2304833829600700">https://www.facebook.com/pg/dsd.lpru/photos/?tab=album&amp;album_id=2304833829600700</a></p> <p>2.มร.ลป. จัดการประชุมหอพักเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เตรียมความพร้อมในการดูแลนักศึกษาที่เดินทางกลับมาจากพื้นที่เสี่ยง</p> <p>เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2563 ผศ.ปริตต์ สายสี รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เป็นประธานการประชุมออนไลน์ หอพักเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เตรียมความพร้อมในการดูแลนักศึกษาที่เดินทางกลับมาจากพื้นที่เสี่ยง ก่อนเปิดภาคเรียนประจำปีการศึกษา 2563</p> <p>การประชุมในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจากนายสุเทพ อินวัน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง และนางกัญญาณัฐ ปินตาสาย เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขอาวุโส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศรีห่มวดเกล้า เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องการเตรียมตัว “วิธีการคัดกรองเบื้องต้น เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโควิด - 19” ให้กับสมาชิกหอพักเครือข่าย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยมีผู้ประกอบการหอพักเครือข่ายเข้าร่วมประชุมออนไลน์ และร่วมประชุม ณ กองพัฒนานักศึกษากว่า 30 หอพัก</p> <p><a href="https://www.facebook.com/dormlpru/">https://www.facebook.com/dormlpru/</a></p> <p>3.ตรวจเยี่ยมหอพักเครือข่าย และแจกหน้ากากอนามัยให้นักศึกษา</p> <p>นายบรรจง สมศรี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจหอพักเครือข่าย และเจ้าหน้าที่งานพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ออก</p>

ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>ตรวจเยี่ยมหอพักเครือข่าย ม.ราชภัฏลำปาง 27 หอพัก พร้อมทั้งตรวจเยี่ยมนักศึกษา แจกหน้ากากอนามัย ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ เพื่อ เตรียมความพร้อมเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระหว่างวันที่ 10 - 12 มิถุนายน 2563</p> <p><a href="https://www.facebook.com/pg/dsd.lpru/photos/?tab=album&amp;album_id=3011971608886915&amp;__xts__%5B0%5D=68.ARBbOV89DloHUhfGpJfFm mPg0jxPV7gpJFBzF2uLsP_C6gWFYx5hYjdkBMM W9RWzuQdr0sB0Vh1Dor2G5S7kizKtgdgpfBngwd OuDJ0i6DBBkET90Gm3Cf7hkSReHz1IZEDmzM5o UdMTaGT6vCMzabAjlXyh3SukB-9M2dLeSpXJ_txfLtCeBBWcZ9R7soFVt89mAcub pwuoefGSboe84r4AULJCUuSyFVRInj_RdjXa1P9 uWWLG8SruYh4adEuIEIIVt4yNurmPnMNix6gmnA f16rKBra1SQIDcmkEYdBLkvebvn4m2Wqczv0jz wop0bLYDwCtxB9Gi9dlqpTms67lh2-dLAh0yk_NJs8rR8kBy2MvwJIFXV0jBwRNXoqJKhs 6N4zBzmaPOXrS1hxjFZtb78mOfW6TT9aPsDyQf 6GJ3l6mrY0WnOGd5_4FK6FhnTyo4N3DMYPkjXK LvB&amp;__tn__=-UC-R">https://www.facebook.com/pg/dsd.lpru/photos/?tab=album&amp;album_id=3011971608886915&amp;__xts__%5B0%5D=68.ARBbOV89DloHUhfGpJfFm mPg0jxPV7gpJFBzF2uLsP_C6gWFYx5hYjdkBMM W9RWzuQdr0sB0Vh1Dor2G5S7kizKtgdgpfBngwd OuDJ0i6DBBkET90Gm3Cf7hkSReHz1IZEDmzM5o UdMTaGT6vCMzabAjlXyh3SukB-9M2dLeSpXJ_txfLtCeBBWcZ9R7soFVt89mAcub pwuoefGSboe84r4AULJCUuSyFVRInj_RdjXa1P9 uWWLG8SruYh4adEuIEIIVt4yNurmPnMNix6gmnA f16rKBra1SQIDcmkEYdBLkvebvn4m2Wqczv0jz wop0bLYDwCtxB9Gi9dlqpTms67lh2-dLAh0yk_NJs8rR8kBy2MvwJIFXV0jBwRNXoqJKhs 6N4zBzmaPOXrS1hxjFZtb78mOfW6TT9aPsDyQf 6GJ3l6mrY0WnOGd5_4FK6FhnTyo4N3DMYPkjXK LvB&amp;__tn__=-UC-R</a></p> <p>4.กิจกรรมการให้ความรู้ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 มร.ลป. ร่วมกับ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจัดโครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน หลักสูตร "การรู้รักษ์เงินแผ่นดิน กับ สตง." ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง</p> <p><a href="https://www.facebook.com/1021254124574200/posts/3087612577938334/?d=n">https://www.facebook.com/1021254124574200/posts/3087612577938334/?d=n</a></p>



ผลการวิเคราะห์/ประเมิน (จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง)/ผลการ ประเมินปี 2562	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ ปี 2563
		<p>ประมวลาภาพเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน หลักสูตร "การรู้จัก เงินแผ่นดิน กับ สตง." เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 ณ หอประชุมจันทน์ผา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง <a href="https://www.youtube.com/watch?v=S4598cFiQs4&amp;feature=youtu.be">https://www.youtube.com/watch?v=S4598cFiQs4&amp;feature=youtu.be</a></p> <p>5.มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จัดการประชุมเตรียม ความพร้อมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมจามจุรี ชั้น 2 อาคารสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง <a href="https://www.facebook.com/prlpru2015/posts/3103758832990375">https://www.facebook.com/prlpru2015/posts/3103758832990375</a></p> <p>6.มร.ลป. ประชุมเตรียมความพร้อมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมจามจุรี ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง <a href="https://www.facebook.com/1021254124574200/posts/3155549974477927/?d=n">https://www.facebook.com/1021254124574200/posts/3155549974477927/?d=n</a> ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐33</p>