



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคืนเงินค้ำประกันการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้มีมติเห็นชอบให้มีการคืนเงินค้ำประกันให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเกิน ๕ ปี เพื่อให้การคืนเงินค้ำประกันการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) และ(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจึงออกประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการคืนเงินค้ำประกันการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ บุคคลที่จะได้รับเงินค้ำประกันการทำงานคืนได้แก่ผู้ที่ได้นำเงินมาวางค้ำประกันการทำงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒ การคืนเงินค้ำประกันการทำงานจะคืนให้กับผู้ที่ได้ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเกิน ๕ ปี

ข้อ ๓ การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้นับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้วางเงินประกัน

ข้อ ๔ กรณีการปรับเปลี่ยนคุณวุฒิ การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ให้เริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งแรกที่บรรจุ

กรณีอื่นนอกเหนือจากวรรคแรกให้เริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งหลังสุด

ข้อ ๕ ให้งานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการรวบรวมและตรวจสอบเอกสารความถูกต้อง รับรองยอดเงิน แล้วขออนุมัติเบิกเงินในวันทำการแรกของทุกเดือน

ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง