



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๒๑/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕

“ข้อ ๒๑/๑ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานทดแทนในตำแหน่งที่ว่างลง เนื่องจากการลาศึกษาต่อหรือการอื่นเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจจ้างบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการจ้างของสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสิ้นสุดการจ้างตามสัญญาจ้างทันที ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขยายระยะเวลาการจ้างต่อไปอีกได้”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง